



Dienvidkurzemes novada pašvaldība

VAIŅODES MŪZIKAS SKOLA

Tirgoņu iela 21A, Vaiņode, Vaiņodes pagasts, Dienvidkurzemes novads, LV-3435,
reģistrācijas Nr. 4176902359, tālr. 63464888, e-pasts: vainodesmuzikas.skola@dkn.lv,
www.vainodesmsk.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Vaiņodes pagastā

28. 08. 2026.

1 -7 /9.

Kārtība, kādā risināmas būtiskas viedokļu atšķirības jeb domstarpības izglītības jautājumos starp pedagogu un izglītojamo un izglītojamā ģimeni

*Izdoti saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma
72.panta pirmās daļas 2.punktu un
2026.14.07. Grozījumi Izglītības likumā 30. pants
2026.14.07. Grozījumi Bērnu tiesību aizsardzības likumā 51. pants*

I Vispārīgie jautājumi

1. Kārtība par Vaiņodes Mūzikas skolas (turpmāk - izglītības iestāde) vadītāja un pedagogu rīcību, ja tiek konstatētas domstarpības izglītības jautājumos starp pedagogu un izglītojamo vai viņa vecākiem, radot nelabvēlīgu vidi laba un godīga cilvēka attīstībai.
2. Kārtība nosaka, kā tiek konstatēti un risināti konflikti vai domstarpības starp izglītojamajiem, starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kā arī starp pedagogiem un vecākiem (vai likumiskiem pārstāvjiem) par izglītojamo konfliktu gadījumiem. Kārtība arī nosaka konkrētas darbības, kas izstrādātas izglītības iestādei konflikta situāciju risināšanai, kā arī preventijas pasākumus gadījumos, kad izglītojamais bez pamatota iemesla vaino izglītības iestādi saistībā ar iespējamu emocionālu vardarbību pret sevi.
3. Darbā ar izglītojamo problēmsituāciju risināšanu tiek ievērota konfidencialitāte. Saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteikto, informācija, kuru par izglītojamo ieguvis izglītības iestādes darbinieks, ir ierobežotas pieejamības, un ziņas, kas jebkādā veidā varētu kaitēt izglītojamā turpmākajai attīstībai vai viņa psiholoģiskā

- līdzsvara saglabāšanai, nav izpaužamas. Visi ar konfliktu izmeklēšanu saistītie dokumenti glabājas pie izglītības iestādes vadītāja.
4. Konflikts šīs kārtības izpratnē ir pretēju vēlmju, interešu, viedokļu, pozīciju un mērķu sadursme.
 5. Emocionālā vardarbība šīs kārtības izpratnē ir izglītojamā garīgo vajadzību ignorēšana, pašcieņas aizskaršana vai psiholoģiskā ietekmēšana, negatīvi ietekmējot viņa emocionālo un psihisko attīstību.

II domstarpības starp izglītojamo, pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku

6. Ja noticis konflikts vai ir domstarpība starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kura laikā saskatāma emocionāla vardarbība pret izglītojamo, kā arī pret pedagogu vai izglītības iestādi, tiek veiktas šādas darbības:
 6. 1. izglītojamais, pedagogs vai izglītības iestādes darbinieks vēršas pie izglītības iestādes vadītāja ar rakstisku iesniegumu ar situācijas aprakstu;
 6. 2. izglītības iestādes vadītājs sazinās ar izglītojamā vecākiem un veic pārrunas, pēc nepieciešamības arī klātienē izglītības iestādes telpās;
 6. 3. izglītības iestādes vadītājs organizē sarunu, kurā piedalās konfliktā iesaistītās puses, tostarp pēc nepieciešamības pieaicina citu speciālistu situācijas risināšanai, kuras laikā cenšas konfliktu atrisināt.
7. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kura laikā izglītojamais informējis savus vecākus un vecāki pedagoga vai izglītības iestādes darbinieka rīcību novērtējuši kā nepedagoģisku (nepedagoģiski profesionālās ētikas pārkāpums), tiek veiktas šādas darbības:
 7. 1. izglītības iestādes vadītāja klātbūtnē vecāki veic pārrunas ar pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kurš ir iesaistīts konflikta situācijā;
 7. 2. ja vecāki ar pedagogu konflikta situāciju nevar atrisināt, tad:
 - 7.2.1. izglītojamā vecāki raksta iesniegumu par notikušo izglītības iestādes vadītājam detalizētai izvērtēšanai;
 - 7.2.2. izglītības iestāde pieprasa rakstisku paskaidrojumu pedagogam vai izglītības iestādes darbiniekam;
 - 7.2.3. izglītības iestāde uz rīkojuma pamata izveido komisiju un izvērtē konfliktu, kuras sastāvā bez izglītības iestādes vadītāja ir vēl vismaz 1 pedagoga pārstāvis un 1 atbalsta darbinieks;
 - 7.2.4. tiek veiktas pārrunas atsevišķi ar izglītojamā vecākiem un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku; ja nepieciešams uz noslēguma sarunu pieaicina personu no izglītības iestādes dibinātāja, vietējās Bāriņtiesas vai Sociālā dienesta;
 - 7.2.5. pēc notikuma izvērtēšanas, pēc nepieciešamības, izglītības iestādes vadītājam ir tiesības pielietot disciplinārsodus (piezīme; rājiens), atstādināt darbinieku no darba vai izteikt darba uzteikumu;
 - 7.2.6. ja netiek konstatēta pedagoga vai darbinieka vainojama rīcība, izglītības iestāde nosūta motivētu skaidrojumu par darbinieka darbības izvērtējumu un atbilstību attiecīgiem normatīvajiem aktiem un ētikas principiem.

III Noslēguma jautājumi

8. Personai, kas atrodas varas, atkarības vai pakļautības attiecībās ar izglītojamo, ir pienākums atturēties no šo attiecību neētiskas izmantošanas.
9. Personai, kas atrodas varas attiecībās ar izglītojamo, ir aizliegts veidot intīmas attiecības ar izglītojamo.
10. Pirms katra jauna mācību gada sākuma izglītojamie, pedagogi un darbinieki tiek informēti kā rīkoties konflikta vai domstarpību gadījumā.

Direktore

G.Riežniece